

**Положение**

**о летней трудовой практике учащихся МБОУ «**ООШ п. Пригорки **»**

**1. Общие положения**  
**1.1. Цели организации летней трудовой практики:**

* укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
* оказание помощи в подготовке ОУ к новому учебному году.

**1.2**. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5-8 классов в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом и локальными актами школы.

**1.3**.Задачи летних практических работ обучающихся:

* обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, в благоустройстве и озеленении школы;
* воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
* развивать интерес к профессиям,
* знакомить с элементами экономики и организации труда;
* способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

**2. Содержание летних практических работ**

**2.1**. Содержание летних практических работ обучающихся определяется планом на основе задач трудового воспитания обучающихся, с учётом их возраста, пола, состояния здоровья, потребностей школы, созданием необходимых условий для работы и отдыха школьников.  
**2.2.** Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, благоустройству школьной территории и др.   
**2.3**. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению микрорайона, охране природы.   
**2.4.** В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

**3. Организация летних практических работ**

**3.1.** Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

**3.2.** В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются школой по совместному решению директора и детскими организациями и действуют на основе принципов самоуправления. Одной из форм организации работы может быть функционирование летнего лагеря труда и отдыха.

**3.3.** Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

**3.4.** Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками.

**3.5.** К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

**3.6.** Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается в зависимости от возраста учащихся и вида работ: **5-6 класс – 10 дней по 2 часа; 7-8 класс – 10 дней по 3 часа;**

**3.7.** Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

**4. Руководство летними практическими работами**

**4.1.** Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

**4.2.** За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает заместитель директора по воспитательной работе. На него возлагается:

* ответственность за соблюдение трудового законодательства;
* определение содержания труда обучающихся;
* подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
* организация необходимой материальной базы;
* создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
* оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
* установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

**4.3**. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с детской организацией участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

**4.4**. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд и быт обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

**5. Ответственность участников за прохождение летних практических работ**

**5.1**. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практически работ, других работников школы.

**5.2.** Прохождение летних практически работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. **3.5.**

**5.3.** Учащиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, привлекаются к работе в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

**5.4.** Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

**5.5.** Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.