

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2. Возможные ситуации конфликта интересов.**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;

- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

- учитель получает подарки и услуги;

- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;

- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

- учитель нарушает установленные в образовательной организации запреты и т.д.

**3. Порядок урегулирования конфликта интересов.**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам образовательной организации необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения педагогических работников».

3.2. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

Данное Положение вступает в силу со дня его утверждения. Срок действия - до момента введения нового Положения.